

LISTA I

Intenção de Candidatura

**Candidatura da Lista I aos Órgãos Sociais da
Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro**

INTRODUÇÃO

Ao longo dos seus 26 anos de história, a Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro (AEGIA) tem apostado fortemente no desenvolvimento pessoal e cognitivo dos jovens que ingressam no nosso curso. Como organização juvenil, assumimos o dever de transmitir valores fundamentais para o crescimento da comunidade de Engenharia e Gestão Industrial, tais como a união, resiliência, proatividade, solidariedade e inclusão.

Enquanto equipa, dedicamo-nos a agregar valor a todos os nossos sócios, sejam estes estudantes ou profissionais da área, através de diversas atividades que realizamos com empenho e dedicação ao longo do mandato.

No presente ano, a Associação vivenciou um período marcante da sua história. Foram realizados com sucesso vários eventos relevantes que resultaram em significativos benefícios financeiros e humanos para a mesma. Estes eventos contribuíram também para criar um ambiente ideal para o crescimento e a inovação, permitindo-nos explorar novos horizontes e alcançar conquistas maiores.

Além disso, o fortalecimento das relações com o nosso núcleo, ESTIEM LG Aveiro tem sido essencial para a troca de experiências e boas práticas, enriquecendo ainda mais as atividades que oferecemos aos nossos sócios. Este ambiente colaborativo e inovador posiciona a AEGIA como uma referência no associativismo estudantil, preparando todos os que nos rodeiam para alcançar o sucesso.

Candidatos à Mesa da Assembleia Geral da AEGIA:

Presidente: Mariana Moreira

Vice-presidente: Miguel Lira

Secretário: Hugo Malcato

Candidatos ao Conselho Fiscal da AEGIA:

Presidente: Ricardo Figueiredo

Secretária: Margarida Gomes

Relatora: Carolina Catalão

Candidatos à Direção Executiva da AEGIA:

Presidente: João Ferreira

Vice-presidente: Mariana Santos

Vice-presidente para as Finanças: Rúben Costa

Vice-presidente para as Atividades Académicas, Culturais e Desportivas:

Joana Andrade

Vogal para as Atividades Académicas e Culturais: Gonçalo Crasto

Vogal para as Atividades Académicas e Culturais: Rui Cabral

Vogal para o Desporto e Saúde: Francisca Duarte

Vogal para o Desporto e Saúde: Gonçalo Bastos

Vice-presidente para o Marketing e Design: Bruna Sousa

Vogal para o Marketing e Design: Dinis Fonseca

Vogal para o Marketing e Design: Humberto Bastos

Vogal para o Marketing e Design: Inês Silva

Vice-presidente para a Educação e Relações Externas: Bernardo Tavares

Vogal para a Política Educativa: Duarte Branha

Vogal para as Relações Externas: Gonçalo Magalhães

Vogal para as Relações Externas: Rita Oliveira

Vice-presidente para os Recursos Humanos e Responsabilidade Social:

Rodrigo Branco

Vogal para a Responsabilidade Social: Tomás Rodrigues

Vogal para a Responsabilidade Social: Sofia Gomes

Candidatos à Board da ESTIEM Local Group Aveiro:

Local Responsible: Emma Gândara

Vice-Local Responsible: Gonçalo Reis

PRESIDÊNCIA

Para o mandato 2024/2025, a Presidência candidata apresenta as suas propostas com o intuito de dar continuidade ao trabalho desenvolvido nos anos anteriores nas mais diversas vertentes da Associação. A nossa prioridade é alcançar níveis cada vez mais elevados de excelência, mantendo como objetivos a melhoria constante na representação dos sócios, bem como o fortalecimento do apoio e proximidade dos mesmos com a Associação.

Nos últimos anos, a Associação tem consolidado uma reputação crescente tanto dentro quanto fora da Universidade de Aveiro. Por isso, é essencial garantir o sucesso das relações com toda a comunidade e promover a criação e manutenção de laços de proximidade e união entre todos os membros da equipa. Este ambiente coeso é fundamental para oferecermos aos nossos sócios o melhor serviço possível.

Com o compromisso de contribuir para a evolução e desenvolvimento contínuo da Associação, deixando uma marca positiva no seu futuro, apresentamos a nossa candidatura à direção da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro, com os seguintes compromissos:

- **Formação interna e desenvolvimento dos membros da equipa**

Reconhecemos que a Associação tem um impacto significativo no percurso académico de qualquer estudante que escolha ingressar em Engenharia e Gestão Industrial. Considerando o sucesso obtido no passado, é crucial dar continuidade às práticas eficazes realizadas até ao presente. No entanto, para que o nosso trabalho atenda ao elevado nível de exigência da AEGIA, é fundamental a instrução prévia dos membros da nossa equipa.

Com isto em mente, a Presidência dedicará especial atenção e investimento à motivação e à formação interna dos membros, enfatizando o uso de novas ferramentas e métodos de trabalho. Pretendemos introduzir formações específicas sobre novas tecnologias e técnicas de trabalho inovadoras, garantindo que todos os membros estejam bem preparados e com a formação necessária para realizarem um bom trabalho.

Acreditamos que, alinhando-nos com as necessidades atuais do mercado e focando-nos na formação contínua e no uso de novas ferramentas, os nossos resultados serão cada vez mais positivos, refletindo o compromisso da Associação com a excelência e o desenvolvimento profissional dos seus membros.

- **Fortalecimento das relações entre núcleos/associações de EGI a nível nacional**

A importância da manutenção das boas relações com as diversas entidades representativas de Engenharia e Gestão Industrial a nível nacional tem vindo a destacar-se cada vez mais, trazendo benefícios como a ampliação da rede de contactos e o fortalecimento do networking. Assim, pretendemos manter um papel ativo no fomento destes contactos para aumentar a visibilidade e reconhecimento da Associação a nível nacional.

- **Representatividade da Associação no seio universitário e no meio empresarial**

Ao longo dos anos, são notórios os bons resultados provenientes das relações desenvolvidas no meio universitário aveirense. De modo a assegurar o posicionamento entre as várias entidades e núcleos com os quais nos relacionamos, pretendemos então garantir a continuidade do trabalho realizado em anos transatos.

Internamente, é fundamental salientar a relevância da promoção das relações com a ESTIEM LG Aveiro, como se tem vindo a denotar ao longo dos anos. Providenciando diversas oportunidades que só serão alcançadas coletivamente, idealizamos manter uma comunicação eficaz, apoio mútuo, coesão e criação de oportunidades para troca de conhecimento durante o próximo mandato.

Dado o crescimento exponencial do trabalho realizado até à data, no que toca à construção de um relacionamento estável e mutuamente benéfico com a Associação Académica da Universidade de Aveiro (AAUA), procuraremos manter uma boa relação com a mesma.

Por conseguinte, estaremos abertos à cooperação e entreatajuda com os núcleos pertencentes à AAUAv e, de igual forma, procuraremos estabelecer relações com novas instituições sediadas no Campus com o intuito de aumentar a visibilidade da Associação no espaço académico.

Explorando ainda a potencialidade das relações com o meio empresarial, a Presidência compromete-se a consolidar a comunicação com a rede Alumni dado que esta se encontra inserida no atual mercado de trabalho. O envolvimento do tecido empresarial é de extrema importância para o sucesso e para a notoriedade da nossa Associação. Deste modo, focar-nos-emos no crescimento das nossas plataformas profissionais, como o LinkedIn, com o objetivo de alcançar o aproveitamento máximo das oportunidades de networking.

- **Reestruturação do projeto “Laboratório de EGI”**

É inegável a importância do Laboratório de EGI, criado e desenvolvido em mandatos anteriores, com o intuito de dar suporte às Unidades Curriculares presentes na Licenciatura e Mestrado em Engenharia e Gestão Industrial. Este espaço está equipado para oferecer inúmeras possibilidades para explorar uma vertente mais prática dos conteúdos lecionados nas Unidades Curriculares, preenchendo antigas lacunas na preparação dos nossos estudantes para o mercado de trabalho.

Com isto em mente, pretendemos reformular a abordagem ao projeto do laboratório, procurando sensibilizar os docentes para as vantagens significativas que este proporciona na aprendizagem dos alunos. O nosso objetivo é continuar o desenvolvimento do Laboratório em estreita colaboração com o corpo docente, estruturando desde o início do mandato a abordagem que os docentes devem tomar em relação ao mesmo.

- **Aproximação da Associação à comunidade e comércio local**

Dada a relevância da ligação dos estudantes e membros à cidade de Aveiro, a Presidência encontrar-se-á empenhada em estimular essas relações através dos diversos pontos de interesse na comunidade aveirense.

Para promover esse vínculo, planeamos expandir e inovar nas parcerias do projeto Cartão de Sócio, que seguirá para o terceiro ano. O objetivo deste projeto é agregar uma ampla gama de benefícios, reunindo descontos numa variedade de estabelecimentos locais num único documento. Os descontos encontram-se agrupados por diversos setores (Desporto e Saúde; Consumo e Serviços; Cultura, Lazer e Turismo e Educação), com o intuito de abranger as diferentes áreas de interesses dos nossos sócios.

Além disso, planeamos promover eventos culturais, académicos ou de outro tipo, ao longo do mandato, em locais que enalteçam e estejam ligados à cultura de Aveiro, aproximando ainda mais os sócios à cidade e às suas tradições.

Comprometemo-nos a aumentar as relações da AEGIA com várias associações sociais do distrito, promovendo o crescimento da AEGIA Social e tornando mais frequentes as colaborações com entidades.

- **Reestruturação interna da direção**

Para o mandato 2024/2025, propomos a reestruturação da direção, aumentando o número de membros de 17 para 19. Essa expansão permitirá uma gestão mais eficiente e focada em áreas essenciais como a vertente social, marketing e recursos humanos.

O desenvolvimento da AEGIA Social promoverá a sustentabilidade nos mais diversos eventos da Associação bem como projetos de responsabilidade social, fortalecendo o compromisso da Associação com causas sociais e aumentando a credibilidade desta.

Ao nível do marketing e comunicação, desenvolveremos estratégias personalizadas para melhorar a interação com os sócios e aumentar a visibilidade das atividades da Associação. As campanhas de marketing digital serão intensificadas para atrair os sócios e aproximar-nos do tecido empresarial, aproveitando as redes sociais e outras plataformas digitais de maneira mais eficaz.

Na área de recursos humanos, esta alteração permitirá a formação e desenvolvimento dos membros, garantindo um ambiente de crescimento pessoal e profissional. Com uma gestão mais especializada, esperamos melhorar a qualidade dos serviços oferecidos, aumentar o envolvimento dos sócios e assegurar o crescimento sustentável da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro.

VICE-PRESIDENTES PARA OS PELOUROS

De modo a fortalecer a ligação e comunicação entre a presidência e os vogais dos diversos pelouros da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro, comprometemo-nos a fornecer um apoio contínuo e constante aos vogais. Partilhando a experiência acumulada ao longo do ano anterior, os Vice-Presidentes permitirão aos vogais obter uma visão mais tática e clara das suas áreas de atuação.

Além disso, procuramos estabelecer uma relação próxima entre os quatro Vice-Presidentes, facilitando o diálogo e a cooperação entre os diferentes pelouros. Desta forma, comprometemo-nos a partilhar informações de forma mais periódica e constante entre nós, promovendo assim o bom funcionamento da Associação.

Ao longo do mandato, através de ferramentas associadas a recursos humanos, iremos proporcionar um acompanhamento interno mais próximo a toda a constituição da AEGIA. Este acompanhamento será realizado por meio de iniciativas estratégicas destinadas a apoiar o desenvolvimento holístico dos membros.

Durante o mandato de 2024/2025, pretendemos priorizar o espírito de união dentro da equipa e empenharmo-nos para elevar o nome da AEGIA e de todos os eventos dinamizados pela mesma junto dos nossos associados.

ATIVIDADES ACADÉMICAS E CULTURAIS

O principal objetivo do pelouro de Atividades Académicas e Culturais é promover relações próximas dentro da comunidade de Engenharia e Gestão Industrial, através da organização de eventos e atividades que combinem lazer com a cultura aveirense. Pretendemos criar um ambiente de confraternização, cooperação e convívio. Nesse sentido, comprometemo-nos a desenvolver os seguintes tópicos:

- **Receção aos alunos do 1º e 2º ciclos**

Dada a relevância de integrar os nossos estudantes e com o intuito de garantir a sua adaptação na área de Engenharia e Gestão Industrial, comprometemo-nos a promover atividades que potenciem o estabelecimento de relações sólidas entre os membros da nossa comunidade, com o objetivo de contribuir para a sua inclusão no meio universitário.

- **Promoção da cultura Aveirense**

O pelouro de Atividades Académicas e Culturais reconhece e enaltece Aveiro, uma cidade rica em história e cultura, como um património a ser partilhado com os nossos associados. Durante este mandato, comprometemo-nos a organizar eventos e a promover iniciativas que estimulem e destaquem a valorização deste vasto legado que esta cidade pode proporcionar aos alunos de EGI.

- **Espírito Académico**

Com o intuito de fortalecer o reconhecido espírito académico de Engenharia e Gestão Industrial em Aveiro e mantê-lo presente, procuramos inculcar essa essência nos novos alunos. Para alcançar este propósito, planeamos desenvolver uma diversidade de dinâmicas, atividades e momentos de convívio que despertem o interesse dos nossos sócios.

Desta forma, um dos nossos objetivos para o mandato 2024/2025 consiste em difundir e renovar a tradição académica e cultural de Aveiro, de modo a que os nossos sócios possam usufruir plenamente das atividades promovidas, com o máximo benefício para o seu desenvolvimento pessoal, social e profissional.

DESPORTO E SAÚDE

O pelouro de Desporto e Saúde tem como principais metas incentivar a prática de atividades desportivas e físicas, assim como promover hábitos de vida saudáveis e equilibrados, com foco no bem-estar físico e mental de todos os nossos sócios.

Para concretizar esses objetivos, estamos comprometidos em realizar eventos desportivos regulares, com o propósito de estimular a participação de todos, além de promover a interação social, a coesão e a inclusão entre os sócios. Tendo isso em vista, assumimos o compromisso de:

- **Incentivar práticas saudáveis**

Visando incentivar hábitos saudáveis entre os nossos sócios, pretendemos realizar atividades e workshops que evidenciem a prática de exercício físico e realcem a importância tanto da saúde mental como física.

- **Promover e encorajar a prática desportiva em EGI**

Tendo em conta os valores e a ética desportiva, temos por objetivo a difusão dos valores de companheirismo, força, resiliência, empenho e espírito de equipa. Seja no contexto académico ou em qualquer outro contexto desportivo, pretendemos incentivar a representatividade do nosso curso em diversas modalidades, visando atingir os melhores resultados possíveis tanto no âmbito profissional quanto pessoal.

Assim, alinhados com os valores promovidos pelo pelouro de Desporto e Saúde, pretendemos oferecer aos nossos sócios diversas oportunidades e experiências, incentivando, assim, o seu desenvolvimento no que diz respeito ao bem-estar e à proatividade.

- **Estimular a união de curso**

Considerando que a vertente desportiva reúne um número considerável de sócios e alunos com o intuito de apoiar o curso nas diversas atividades, temos como objetivo criar oportunidades que promovam o convívio, a união e as boas relações entre todos os estudantes de Engenharia e Gestão Industrial.

Assim, alinhados com os valores promovidos pelo pelouro de Desporto e Saúde, pretendemos oferecer aos nossos sócios diversas oportunidades e experiências, incentivando, assim, o seu desenvolvimento no que diz respeito ao bem-estar, às boas relações e à proatividade.

MARKETING E DESIGN

O pelouro de Marketing e Design torna-se cada vez mais importante, não só na comunicação e troca de informações entre a AEGIA e os seus sócios, mas também na manutenção do bom funcionamento dos restantes pelouros e na promoção da imagem da Associação.

Através da execução de estratégias de comunicação eficazes, o pelouro garante que a mensagem e os valores da AEGIA sejam transmitidos de forma clara e objetiva, aumentando o impacto da Associação na comunidade.

Com isso comprometemo-nos a:

- **Estabelecer uma comunicação concisa e clara**

Prometemos objetividade e rigor na distribuição da informação, esperando chegar aos sócios de modo eficaz, de modo a suscitar o seu interesse nas diversas atividades e eventos da Associação.

- **Realizar uma adequada cobertura audiovisual de eventos**

Pretendemos que a cobertura dos eventos desenvolvidos pela Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro seja mais frequente, não só de forma a garantir que os sócios acompanhem os mesmos, mas também para que exista um contínuo estímulo à participação em eventos futuros. Esta cobertura audiovisual será acompanhada de uma forte componente digital, nomeadamente, através da divulgação nas redes sociais.

- **Promover aquisição de conhecimentos e habilidades**

Com o intuito de garantir que a aquisição de conhecimento e novas habilidades nunca deixa de ser um ponto relevante, propomos a dinamização de cursos e *workshops*, que acrescentem valor aos demais interessados. Tentaremos, portanto, fornecer os conteúdos mais adequados e vantajosos aos nossos sócios.

- **Uniformizar e padronizar a identidade visual da AEGIA**

Com o objetivo de ampliar a relevância, visibilidade e alcance de todas as iniciativas desenvolvidas pela AEGIA, ambicionamos uniformizar e padronizar a sua imagem, garantindo que as demais entidades utilizem os novos logotipos. Tudo isto permitirá atualizar continuamente a imagem da Associação, juntamente com todo o merchandising associado.

- **Reforçar a estrutura do pelouro**

Com a mudança na estrutura do pelouro, conseguimos assegurar que cada projeto e evento recebe a atenção e dedicação que merece, permitindo uma distribuição mais equilibrada das responsabilidades e evitando a sobrecarga de trabalho que existia anteriormente. Além disso, com uma equipa maior, poderemos explorar e implementar estratégias de marketing mais sofisticadas e eficazes, fortalecendo a comunicação e a imagem da AEGIA.

POLÍTICA EDUCATIVA

A missão do pelouro de Política Educativa é enriquecer a educação e complementar a formação dos sócios da AEGIA, através de iniciativas que aprimorem *soft* e *hard skills*. Neste contexto, o objetivo primordial deste pelouro é fortalecer a ligação entre os estudantes e o

mundo empresarial, capacitando-os com as competências fundamentais para uma aprendizagem contínua.

- **Desenvolvimento académico**

Com o intuito de responder às dúvidas e necessidades dos novos estudantes de Engenharia e Gestão Industrial, planeamos desenvolver projetos que facilitem a integração e que impulsionem o sucesso académico dos mesmos.

Face ao crescente interesse dos estudantes em programas de mobilidade, prosseguiremos com a realização de momentos de partilha de experiências e esclarecimento de dúvidas no âmbito do programa *Erasmus +*. Devido à considerável demanda dos estudantes por esclarecimentos relativos ao processo de candidatura a mestrado, propomos a realização de momentos de elucidação sobre o mesmo.

- **Aproximação ao tecido empresarial e desenvolvimento de competências**

Dada a intensa competitividade do mercado de trabalho, a diferenciação é vital para alcançar o sucesso académico. Deste modo, pretendemos realizar *workshops*, cursos, palestras e eventos essenciais para aprimorar as competências dos sócios, tornando-os futuros profissionais qualificados e dotando-os das ferramentas fundamentais para um desenvolvimento superior em diversas áreas.

- **Colaboração com a comunidade estudantil**

De forma a promover a formação em Engenharia e Gestão Industrial na Universidade de Aveiro, o pelouro de Política Educativa pretende dinamizar ações de formação destinadas à comunidade do ensino secundário. Assim, apresentamos o curso de Engenharia e Gestão Industrial e o espírito de cooperação e associativismo que o caracteriza através de desafios relacionados à nossa área.

RELAÇÕES EXTERNAS

O principal objetivo do Pelouro de Relações Externas é estabelecer e manter boas relações com o meio externo da AEGIA, sendo responsável pela comunicação com o tecido empresarial e pela criação e preservação de parcerias estratégicas.

Para tal, desempenha as seguintes funções principais: identificar oportunidades de mercado, avaliar as melhores possibilidades de crescimento para a AEGIA e promover a sua notoriedade no mundo empresarial.

Além disso, é relevante destacar a elaboração de protocolos e a realização de formações que visam acrescentar valor e impulsionar o crescimento pessoal dos sócios, assim como a consolidar a imagem profissional da AEGIA.

- **Desenvolvimento de Formações Internas e Externas**

O desenvolvimento dos membros e sócios da AEGIA é um pilar fundamental para o sucesso da nossa organização. Nesse sentido, reconhecemos a importância de oferecer oportunidades de aprendizagem contínua em áreas cruciais para o seu crescimento profissional e pessoal, como Relações Externas, Plataformas de Networking, entre outras.

- **Aproximação dos sócios ao tecido empresarial**

Propomos continuar a focalizar-nos numa das principais missões deste pelouro, que consiste em organizar eventos e formações de natureza formativa, intelectual e sustentável. O objetivo é estabelecer e fortalecer laços entre os sócios e o tecido empresarial.

- **Reformulação do princípio “Go and See”**

Através da dinamização de Open Days ao longo do próximo ano letivo, pretendemos criar oportunidades de aproximação entre os sócios e o tecido empresarial, tendo assim diversas oportunidades de networking.

- **Criação de parcerias estratégicas para os nossos sócios**

Com o intuito de proporcionar um estilo de vida mais acessível e de qualidade, pretendemos estabelecer e manter parcerias com entidades locais e nacionais estratégicas. Estas parcerias abrangerão diversas áreas dentro do setor desportivo, cultural, académico, entre outros.

Para proporcionar os melhores benefícios aos sócios, iremos estabelecer parcerias anuais com o intuito de apoiar e melhorar a qualidade das nossas principais atividades e causas.

- **Atualização das diversas bases de dados**

No próximo mandato, visamos manter e atualizar o Banco de Estágios e ampliar a rede de contactos da Associação. Desta forma, procuramos aumentar o número de oportunidades profissionais e académicas disponíveis para os sócios.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

No mandato do ano letivo 2024/2025, o Pelouro de Responsabilidade Social da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro tem como objetivo desenvolver estratégias que visem formar a comunidade estudantil para o respeito pelo outro e pelo meio ambiente, espelhando o nosso compromisso com a sustentabilidade.

Neste sentido, pretendemos assumir um compromisso ético, de cidadania, dinamizando eventos que contribuam de forma positiva para consciencializar a comunidade estudantil da EGI para a necessária preservação do meio ambiente e promovendo ações socialmente justas e responsáveis.

- **Apoio a causas solidárias**

No presente mandato, à semelhança de anteriores, subscrevemos o objetivo de apoiar as causas sociais. Assim, pretendemos dar continuidade ao projeto social “Vamos ajudar o Duarte”. Para além disso, pretendemos criar projetos e parcerias estratégicas, dando resposta a outras dificuldades de índole social, alargando o espetro de ação a outras instituições do campus universitário.

- **Mudança na estrutura da AEGIA Social**

Este ano decidimos reestruturar a constituição da AEGIA Social, coordenada pelos vogais do pelouro de Responsabilidade Social e pelo seu Vice-Presidente e composta pelos embaixadores da ESTIEM LG Aveiro. Desta forma, pretendemos que haja um crescimento da AEGIA Social, com maior foco na sua missão. Assim, queremos aumentar o envolvimento enérgico de toda a comunidade nos eventos a realizar, dinamizando-se, assim, a vertente social e sustentável que propomos implementar.

- **Comunicação**

As redes sociais proporcionam uma voz global às causas sociais, criando maior proximidade e mobilização da comunidade estudantil. Assim, pretendemos partilhar as nossas ideias, projetos, iniciativas, eventos e rubricas através dos canais de comunicação e redes sociais da AEGIA Social, alargando o nosso campo de ação à restante comunidade de EGIs e a outras instituições do campus universitário.

- **Divulgação de canais de ajuda**

Reforçar a importância de linhas de canais de apoio e meios de comunicação de emergência, partilhando-a e chamando à atenção dos nossos sócios para a existência das mesmas. Partilha de linhas de apoio e meios de comunicação de emergência, de forma a dar resposta a problemas individuais ou coletivos no seio estudantil.

- **Dar a conhecer o passado**

Este ano, temos por objetivo dar aos sócios a conhecer as origens da AEGIA Social, o porquê desta existir, quem a criou e acompanhou, e a todas as associações que a si se uniram ao longo dos anos. Assim, pretendemos aumentar o interesse na nossa missão, motivando os estudantes a juntarem-se nos nossos projetos.

- **Aproximação dos estudantes a um estilo de vida sustentável e saudável**

Propomo-nos a realizar atividades e eventos que promovam uma consciência sustentável e um estilo de vida saudável, com o auxílio de outros pelouros da Associação, motivando os sócios a participar nas mesmas. Assim, pretendemos integrar melhor os estudantes de Engenharia e Gestão industrial na comunidade onde estão inseridos no seu quotidiano criando iniciativas e projetos de ação social.

ESTIEM LG AVEIRO

Aiming high: "Where ambition meets opportunity, and dreams take flight."

É este o sentimento de alguém que pertence à ESTIEM. Uma organização movida pela vontade de querer mais e melhor. A ESTIEM é uma organização que faz os seus membros crescerem e desenvolverem-se nas mais diversas áreas, apresentando um vasto leque de oportunidades. Uma organização representada pela multiculturalidade, respeito ao outro e vontade de sonhar.

Consideramos extremamente valioso o trabalho que o Local Group Aveiro tem vindo a realizar nos últimos mandatos. Tendo acompanhado de perto o crescimento do Local Group, o nosso gosto e admiração por esta organização tem vindo a crescer de dia para dia.

Assim, é com grande orgulho, compromisso e responsabilidade que eu, Emma Vaz Gândara, me candidato a *Local Responsible* da ESTIEM LG Aveiro e eu, Gonçalo Miguel Reis dos Santos, me candidato a *Vice Local Responsible* da ESTIEM LG Aveiro.

É com grande seriedade que nos candidatamos a estas posições, comprometendo-nos a honrá-las ao longo do mandato. O nosso principal objetivo é continuar a proporcionar oportunidades e experiências à comunidade académica, e continuar a aproximar o LG Aveiro à ESTIEM Central, mantendo o estatuto de excelência que o nosso LG tem tido ao longo dos últimos mandatos.

Apresentamos, assim, os nossos objetivos para o mandato de 2024/2025:

- **Fortalecimento das relações com a Associação**

Tal como em anos anteriores, o fortalecimento da relação com a AEGIA é um fator-chave para um mandato de sucesso. Para isto, pretendemos desenvolver mais momentos de partilha de informação relativamente às oportunidades que a ESTIEM tem para oferecer à Associação como um todo, e vice-versa.

- **Aumento da visibilidade junto da comunidade académica**

Ambicionamos que o reconhecimento da ESTIEM na universidade aumente significativamente. Para isso, estamos focados em incentivar a participação de estudantes de outros cursos em eventos promovidos pelo LG Aveiro.

Além disso, procuramos estreitar os laços com entidades europeias. Esta envolvimento permitirá que os nossos membros tenham acesso a oportunidades internacionais, aumentando a visibilidade e a credibilidade da nossa organização dentro e fora da universidade.

Outro ponto fundamental é fortalecer a relação com o departamento e os respectivos docentes. Pretendemos colaborar de forma mais próxima com os professores, envolvendo-os em atividades e eventos.

- **Realização de eventos que fomentem a união entre a equipa e o Estiem Spirit**

Tendo o LG Aveiro crescido exponencialmente a nível Local e Central nos últimos mandatos, consideramos de grande importância manter uma equipa forte e coesa de modo a dar continuidade ao trabalho desenvolvido.

Assim pretendemos criar mais momentos que permitam desenvolver o espírito de equipa e união dentro do Local Group.

- **Aumentar a representatividade na ESTIEM Central**

Apesar do crescente reconhecimento do LG Aveiro na Central, evidenciado pela sua atividade, pelo feedback dos participantes e pela conquista de prémios, sabemos que este é um processo em constante desenvolvimento e com potencial para melhorar. Nesse sentido, a participação dos membros em eventos da Central e o número de membros ativos são aspectos a serem aperfeiçoados.

Assim, pretendemos continuar a elevar o nome da universidade e da cidade de Aveiro, assim como despertar o interesse dos estudantes em relação à ESTIEM Central.

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Enquanto candidatos à Mesa da Assembleia Geral da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro, plenos de noção da responsabilidade e importância que este órgão acarta para que a Associação funcione devidamente, comprometemo-nos a cumprir os Estatutos da mesma e a presidir as Assembleias Gerais segundo os valores que a sustentam.

Considerando o contínuo crescimento da Associação, torna-se fundamental promover as boas relações entre as duas entidades que agora a compõem - AEGIA e ESTIEM LG Aveiro - sem nunca negligenciar o suporte à JELA.

Comprometemo-nos a acompanhar ativamente a vida interna da Associação, mostrando sempre disponibilidade para participar e ajudar em todos os momentos em que o nosso contributo seja requerido pela comunidade académica.

Cientes que será um ano de mudança a nível estrutural da AEGIA, estaremos atentos tanto à sua integridade, como ao seu bom funcionamento. Acreditamos que o nosso apoio e eventual ajuda seja crucial para que esta alteração aconteça nos moldes corretos.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal, conforme estabelecido nos Estatutos vigentes, é o órgão responsável pela fiscalização de toda a atividade financeira e contabilística da Associação. A candidatura do Conselho Fiscal para o mandato 2024/2025 tem como objetivo garantir o cumprimento de todas as normas previstas nos estatutos, além de promover uma gestão financeira eficiente na AEGIA e ESTIEM LG Aveiro, assegurando total transparência para com os associados.

Com esse propósito, procuramos manter um acompanhamento contínuo de todas as atividades ao longo do mandato, além de garantir a realização de análises financeiras periódicas, permitindo ao Conselho Fiscal desempenhar as suas funções com precisão e transparência. Adicionalmente, pretendemos monitorizar o cumprimento dos Planos de Atividades e do Orçamento estabelecidos no início do mandato, bem como supervisionar a candidatura e a execução de relatórios de apoio ao IPDJ.

Cabe destacar também o nosso compromisso no auxílio à Mesa da Assembleia Geral nas suas deliberações, além de oferecer um acompanhamento próximo aos demais órgãos sociais e às futuras equipas da ESTIEM LG Aveiro e da direção.