



*Tiago André Martins Pinto*



*Vice-Presidente de Recursos Humanos*



[tiago.pinto1@estiem.org](mailto:tiago.pinto1@estiem.org)



Foi durante o meu primeiro ano académico que tive a oportunidade de ingressar na ESTIEM LG Aveiro e, por consequência, descobrir um espaço de aprendizagem e de crescimento pessoal e profissional. Mas existe um brilho nesta Associação que fascina qualquer um que a experimenta. É graças a esse brilho que me candidato à posição de Vice-Presidente de Recursos Humanos do *Local Group Aveiro*.

Sempre me considereei uma pessoa bastante a observadora para com as pessoas que me rodeiam e, desde pequeno, desenvolvi um gosto enorme por ajudar, sempre que possível, essas mesmas pessoas. Com o crescimento, fui percebendo o quão o bem-estar e a comunicação dentro de uma equipa/grupo são elementos fulcrais para o bom funcionamento e desenvolvimento de algo maior. Foi com esta mentalidade que integrei no meu percurso associativista, fazendo parte da Associação de Estudantes da minha escola secundária, no cargo de 2º Secretário. Além deste traço na minha personalidade, pelo facto de ter o contacto com a língua inglesa desde o meu primeiro ano de escolaridade, sempre tive bastante curiosidade sobre o mundo fora do meu dia a dia, o que despertou em mim a vontade de conhecer novas pessoas e explorar diferentes culturas.

Foi então que, através da Sessão de Esclarecimento e do Open Day, decidi que a ESTIEM era a escolha certa para dar continuidade ao meu percurso académico e foi com grande felicidade que entrei na equipa de Recursos Humanos. Embora no início tivesse um pouco reticente relativamente ao trabalho que iria realizar, consegui ultrapassar este receio pelo bom ambiente que se criou entre a equipa e, cada vez mais, fui percebendo qual era o meu papel nesta grande Organização. Foi através dos diversos *Team-Buildings*, *Get2Know's*, *Ice Breakers* – e muito mais – que me apaixonei por esta equipa que procura sempre o melhor para todos.

Durante o mandato transato, tive a oportunidade de organizar o *TIMES Local Qualification*, o *National Motivational Weekend*, o *Lean Six Sigma Local Course*, o *Exchange*, o *Council Meeting Aveiro* e o *ESTIEM Tea Time*, eventos que me desafiaram a nível pessoal e profissional. Por ver cada evento a ser executado da melhor maneira possível, sabendo que todos ao meu lado trabalharam pelo mesmo objetivo que eu, e sentir o *ESTIEM Spirit* na pele, fez crescer em mim um sentimento de grande orgulho e de realização. Além dos eventos referidos, integrei na equipa organizadora da 9ª edição do *"In Touch: Network Today, a Job Tomorrow"*, o que me ajudou a desenvolver mais *skills* e criar fortes laços com a Associação como um todo.

Chego ao final deste ano com bastante admiração por cada um dos membros do *Local Group* por termos conseguido alcançar bastantes objetivos previstos assim como pela entrega pessoal de cada um, mesmo com um evento enorme como o CM. Foi sem dúvidas um ano incrível, repleto de novas experiências e de novas amizades. Contudo, há sempre espaço para melhorar e aprender cada vez mais e sinto-me ansioso e motivado para tal.

Assim, como Vice-Presidente de Recursos Humanos gostaria de ver realizadas no mandato 2024/2025 as seguintes propostas de valor:

- Fortalecer o trabalho, espírito e laços entre os membros do *Local Group*
  - Realização da Sessão de Esclarecimento, do Open Day e do Recrutamento
  - Organizar um momento dedicado aos *newbies* para uma melhor integração bem como dar-lhes a conhecer os nossos métodos de trabalho e aquilo que é o trabalho da ESTIEM – *Local Group* e Central
  - Realizar *Team-Buildings* no início de cada Reunião Geral de modo a continuar a torná-las convidativas e acolhedoras.
  - Estruturar um recurso visual para cada Reunião Geral, de modo a melhorar a compreensão dos resumos semanais das entidades
  - Organizar momentos entre equipa de Recursos Humanos
  - Realização do *ESTIEM Tea Time* dando ênfase no trabalho do LG e relações entre membros
  - Dar seguimento ao trabalho da *Board* anterior, transmitindo o conhecimento-base adquirido durante o ano transato
  - Desenvolver a *Talent Database* para um acompanhamento mais próximo dos membros e para uma melhor motivação individual – melhorar método atual e procurar uma melhor transmissão de feedback
  - Realizar reuniões com cada membro da Vice-presidência para um melhor acompanhamento dos membros
  - Dar seguimento à *Monthly Checklist* para impulsionar bons hábitos dentro do LG – melhorar a estratégia usada no mandato transato
  - Organizar convívios em alturas festivas (Natal, Enterro, Fim de Mandato)
  
- Criar um convívio de confraternização com a rede *Alumni*
  
- Desenvolvimento das ligações entre o Local Group e outras entidades
  - Preservar e fortalecer as relações com a AEGIA e JELA (realizando um Team-Building em conjunto)
  - Incentivar os membros do Local Group a terem um papel ativo nos eventos das restantes entidades da Associação
  - Encorajar a ligação entre os diferentes *Local Groups* nacionais e consolidar a colaboração entre os mesmos
    - Organizar o *National Motivational Weekend*, em conjuntos com os restantes LG's

Este foi um ano atípico, não só para a equipa de Recursos Humanos, mas também para o Local Group como um todo. Não foi possível haver uma grande dedicação para aqueles que é o desenvolvimento de fortes laços entre membros. Procuo, acima de tudo, que o LG mantenha o bom ambiente e ninguém se sinta à deriva nesta Organização. Será um enorme desafio liderar pessoas, mas terei sempre o cuidado de as deixar à vontade para, mais tarde, poderem navegar neste mar de experiências que hoje navego. Olho para trás e vejo o quanto a Associação me fez crescer – sempre com espaço de melhoria, claro – e espero assim, ajudar a crescer os novos membros do LG.

Obrigado!

