



Tomás de Sousa Milhais Oliveira Pereira



Vice-President of Corporate Relations



tomas.pereira@estiem.org



Há menos de um ano iniciei o meu percurso como ESTIEMer. Nunca pensei que em tão pouco tempo esta organização se tornasse tão especial e importante para mim. Foi este amor que me leva hoje, a apresentar a minha candidatura como Vice-Presidente de Relações Externas do *Local Group Aveiro*.

Desde cedo, sempre fui uma pessoa muito comunicativa, com elevado espírito crítico, ambicioso e resiliente em tudo o que me comprometo. A minha natureza competitiva e a vontade de sempre alcançar mais ajudaram-me a prosperar em diversas áreas. Ao ingressar no *Local Group Aveiro* da ESTIEM, percebi que esta organização era o lugar perfeito para desenvolver essas capacidades e fazer a diferença.

Foi com imenso prazer que entrei na equipa de relações externas. Não era a minha 1ª opção, mas devia ter sido. Embora *Corporate Relations* não tenha sido a minha primeira escolha, rapidamente percebi que era o lugar ideal para mim. A minha capacidade de comunicação e empatia permitiram-me prosperar neste papel. Trabalhar na equipa de *Corporate Relations* deu-me a oportunidade de liderar iniciativas importantes, desenvolver parcerias estratégicas e trabalhar na organização de eventos chave. Estas experiências consolidaram a minha paixão pela área e pelo impacto positivo que podemos criar através do associativismo. Ao longo do ano cresci, aprendi, mas acima de tudo tornei-me melhor em todos os níveis, tudo graças às pessoas fantásticas que me rodearam.

Neste mandato tive a oportunidade de ser *organizer do TIMES Local Qualification, Lean Six Sigma Green Belt Course, do Local Group Exchange* e do *CM Aveiro*. Foram estes eventos que me fizeram apaixonar pela ESTIEM. Conheci o verdadeiro *ESTIEM spirit* e percebi que era aqui que eu queria estar. Ver todo o trabalho feito juntamente com a equipa era a melhor recompensa, fazia tudo valer a pena. Além disso fui delegado no *CM Aveiro*, em representação do *Local Group Aveiro*. Desenvolvi *skills* em diversas áreas, tais como gestão de tempo, espírito crítico e responsabilidade. O *CM Aveiro* foi especial e sendo delegado no *CM* que todos nós organizamos pela primeira vez cá em Aveiro tornou-se algo ainda mais memorável. Socializar com todos os ESTIEMers em todos os dias do *CM Aveiro* e perceber, na realidade, como toda a ESTIEM Central funciona foi um dos maiores impulsionadores desta minha candidatura.

Acabo o ano com muito orgulho de toda a equipa e de todo o trabalho desenvolvido, foi sem dúvida um ano incrível em todos os sentidos. Sinto que estou pronto para dar o próximo passo na minha jornada na ESTIEM. Sou alguém que gosta de desafios e, com as experiências de liderança e trabalho em equipa que fui acumulando, acredito que posso trazer uma contribuição importante a todo o *Local Group*. O meu principal objetivo é retribuir tudo o que a ESTIEM me proporcionou, ajudando a organização a crescer e a alcançar novos horizontes. Estou grato pela oportunidade e ansioso para continuar a trabalhar com todos os membros, pois só juntos podemos atingir grandes conquistas.

Com isto, a **proposta de valor a que me proponho para o mandato de 2024/2025** é:

- Implementar sessões de formação para novos membros sobre como abordar empresas, redigir emails eficazes e usar o LinkedIn de forma profissional;
- Motivar os membros ao longo do ano, realizando mais *team-buildings* e momentos de lazer, que permitam o conhecimento a nível pessoal de todos os membros;
- Realizar reuniões semanais para ouvir todos os membros antes de qualquer decisão importante, garantindo que todas as opiniões são tidas em conta de forma igual;
- Criar um plano de contactos a empresas mais organizado, criando uma *timeline* realista em conjunto com a *board*, com o intuito de realizar os contactos de maneira mais eficiente;
- Criar uma base de dados partilhada com a AEGIA de modo a não haver conflitos de contactos;
- Delinear juntamente com a AEGIA os prazos de contacto para cada evento;
- Estabelecer parcerias anuais, no início do ano, com empresas habitualmente parceiras do *Local Group*;
- Em conjunto com a equipa de Atividades e Logística, criar um documento com todos os estabelecimentos locais de modo a otimizar as idas ao comércio local;
- Continuar a construção da rede *alumni* e dinamizar atividades que envolvam os mesmos;
- Continuar a construção da base de estágios com a associação, alcançando um maior número de empresas relacionadas com o *Lean Six Sigma Green Belt Course*;
- Elevar e melhorar a qualidade do evento *TIMES Local Qualification*;
- Estabelecer parcerias para *coffee breaks*, *International Nights* e *merchandising*;
- Obter tranquilidade financeira para todos os eventos;
- Trabalhar sempre que possível com a AEGIA, fomentando o desenvolvimento de toda a associação e seus membros;
- Proporcionar formações de fontes externas para os membros da equipa (comunicação em público, negociação, etc);
- Participar em eventos e feiras de emprego para promover a ESTIEM e atrair novos parceiros, aumentando a visibilidade da organização;

Por último, quero afirmar o meu compromisso perante os objetivos acima mencionados. Darei o meu melhor para que o *Local Group* continue a elevar o seu nome dentro da network. Obrigado pela confiança!

Keep Aiming High!



European Students of Industrial Engineering and Management

2023/2024