



*Emma Vaz Gândara*



*Vice-President of Corporate Relations*



*Emma.Gandara@estiem.org*



Há menos de um ano iniciei o meu percurso como ESTIEMer. Nunca pensei que em tão pouco tempo ganhasse tanto amor a esta organização. Foi este amor que me leva hoje, a apresentar a minha candidatura como Vice-Presidente de Relações Externas do *Local Group Aveiro*.

Desde pequena sempre estive rodeada por outras culturas, devido ao facto ao facto de parte da minha família ser canadiana. Quando soube da existência da ESTIEM, o meu interesse despertou, pois percebi que iria poder comunicar e partilhar as minhas experiências com pessoas de outras origens, algo que me entusiasmava bastante devido à minha realidade familiar. Foi na sessão de esclarecimento que percebi que era a organização perfeita para mim. Nesse dia decidi que me queria juntar a esta família.

Foi com imenso prazer que entrei na equipa de relações externas. Não era a minha 1ª opção, mas devia ter sido. Perceberam primeiro que eu, que era a equipa ideal para mim. E tinham razão, a minha capacidade comunicativa e a minha empatia encaixavam perfeitamente nesta equipa. Provei-me a mim mesma que era capaz de fazer coisas que nunca pensei conseguir fazer. Ao longo do ano cresci, aprendi, mas acima de tudo tornei-me melhor em todos os níveis, tudo graças às pessoas fantásticas que me rodearam.

Neste mandato tive a oportunidade de ser *organizer* do *TIMES Local Qualification*, *Lean Six Sigma Green Belt Course* e do *Be a Production Manager for 4 days*. Foram estes eventos que me fizeram apaixonar pela ESTIEM. Conheci o verdadeiro ESTIEM *spirit* e percebi que era aqui que eu queria estar. Ver todo o trabalho feito juntamente com a equipa era a melhor recompensa, fazia tudo valer a pena. Além disso fiz parte da comissão organizadora da oitava edição do “*In Touch: Network Today, a Job Tomorrow*”, algo que me deu *skills* em diversas áreas, tais como gestão de tempo e trabalho em equipa.

Particpei no *Training Next Leaders* em formato online e fui também *Project Leader* do *Board Meeting*. Em ambas as ocasiões tive a oportunidade de conhecer elementos da *board* e da ESTIEM Central, o que cativou o meu interesse para perceber melhor como funciona a ESTIEM fora do *Local Group*. Além disso, nestes dois eventos percebi o que era ser um líder, primeiro na teórica e depois na prática. Foram certamente dois momentos em que aprendi muito sobre liderança, motivação e gestão de equipas.

Acabo o ano com muito orgulho de toda a equipa e de todo o trabalho desenvolvido, foi sem dúvida um ano incrível em todos os sentidos. Estou pronta para alcançar novas etapas e novos objetivos. Sinto que ainda tenho bastante para oferecer ao *Local Group*, quero ajudá-lo a crescer ainda mais e chegar cada vez mais longe, quero retribuir tudo aquilo que ele me ofereceu.

Com isto, a proposta de valor a que me proponho para o mandato de 2023/2024 é:

- Integrar os novos membros dentro da equipa e fazer-lhes conhecer o mundo de Relações Externas através de formações de “como abordar empresas”, email e linkedin
- Motivar os membros ao longo do ano, realizando mais *team-buildings*, que permitam o conhecimento a nível pessoal de todos os membros
- Criar um plano de contactos a empresas mais organizado, criando uma timeline realista em conjunto com a *board*, com o intuito de realizar os contactos de maneira mais eficiente
- Criar uma ligação mais próxima com o comércio local, através de parcerias anuais e abordagens mais pessoais, com o objetivo de conhecerem melhor a ESTIEM
- Continuar a construção da rede *alumni*, de modo a estabelecer parcerias de maneira mais eficiente e direta
- Expandir o leque de empresas da base de estágios de LSS, realizando uma feira de empresas com maior diversidade
- Estabelecer parcerias para *coffee breaks e International Nights*
- Estabelecer parcerias com empresas de *merchandising*
- Obter tranquilidade financeira para todos os eventos
- Trabalhar sempre que possível com a AEGIA e com a JELA, fomentando o desenvolvimento de toda a associação e seus membros
- Integrar um sistema CRM em conjunto com a associação de modo a melhorar a comunicação entre entidades e a tornar o trabalho mais eficiente
- Trabalhar em conjunto com a equipa de relações externas do CM Aveiro, de modo a chegar a um consenso da estratégia de parcerias, a fim de não haver conflito entre os eventos
- Proporcionar formações de fontes externas para os membros da equipa (comunicação em público, negociação...)

Por fim, quero dizer que irei dedicar-me ao máximo para alcançar os objetivos referidos anteriormente. Irá certamente ser um ano cheio de desafios e conquistas! Obrigada!

*Keep Aiming High!*



*European Students of Industrial Engineering and Management*

*2023/2024*